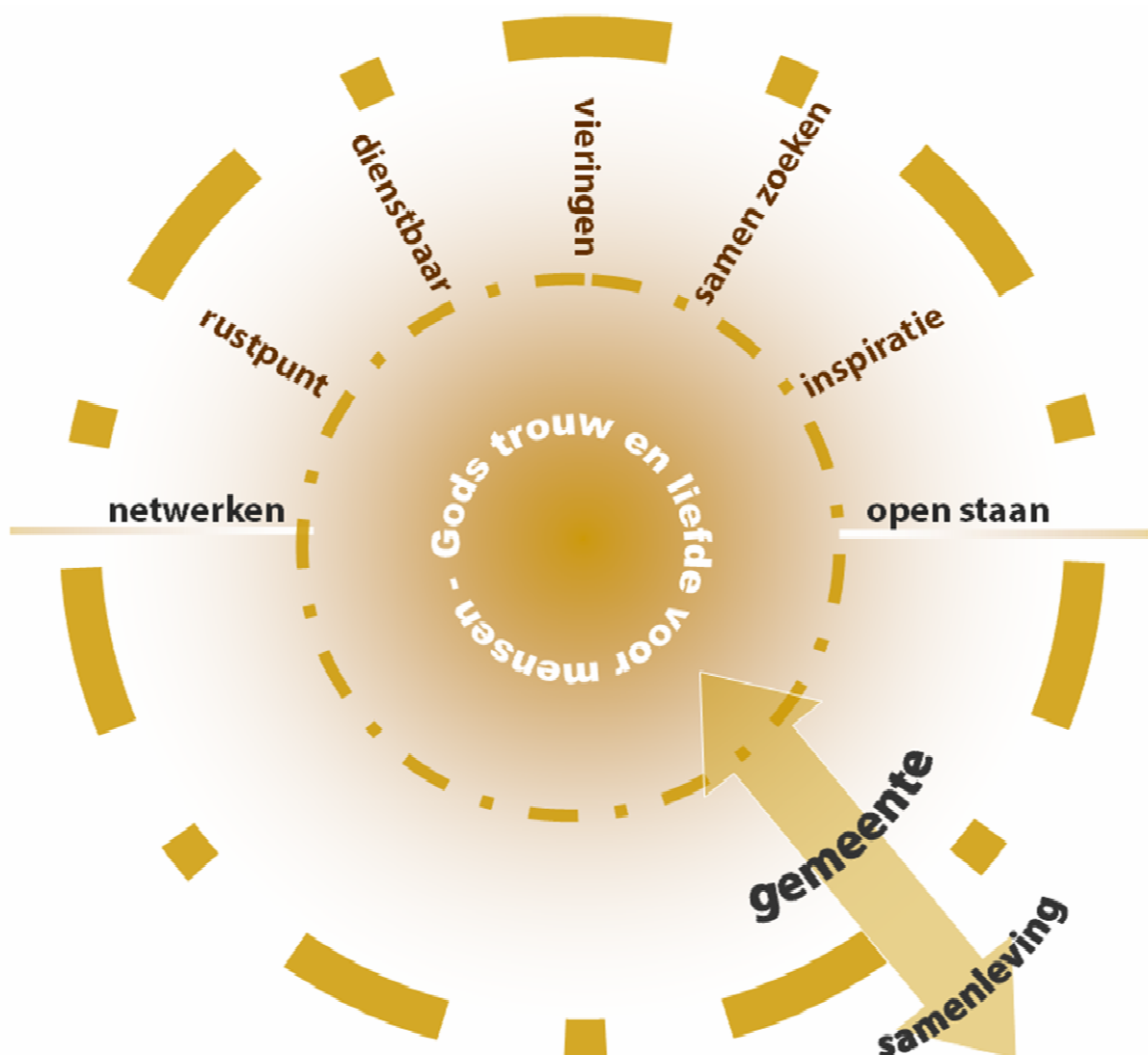


# Beleidsplan 2008-2012

Van de Protestantse Gemeente te Colmschate en Schalkhaar

Versie 1.0



## Voorwoord

Dit beleidsplan beschrijft de doelen voor de jaren 2008-2012 en is een voortzetting van het vorige beleidsplan 2003-2008. Het vorige beleidsplan was getiteld: “ Investeren in een geloofsgemeenschap”. Evaluatie van dat beleidsplan heeft aangetoond dat verschillende zaken nog niet zijn afgerond of onze aandacht blijven vragen en belangrijk zijn voor onze gemeente. Het eerste hoofdstuk beschrijft de evaluatie van het vorige beleidsplan.

Het beleidsplan is bedoeld als een richtsnoer voor alle plannen en activiteiten die we als gemeente de komende jaren willen uitvoeren. Op basis van het beleidsplan maken de verschillende raden en commissies jaarlijks werkplannen met financiële onderbouwing. De kerkenraad zet een evaluatiemoment van het beleidsplan en van de werkplannen jaarlijks op de agenda. De koppeling tussen beleidsplan en werkplannen toetsen we hierbij steeds: sluiten de werkplannen wel voldoende aan bij het beleidsplan? Hoe staat het met het verwezenlijken van de doelen genoemd in het beleidsplan? De uitkomsten van de jaarlijkse evaluatie en de begrotingen presenteren we aan en bespreken we met de gemeente. Zo kan ook de gemeente dit beleidsplan gebruiken om het werk van de kerkenraad jaarlijks te toetsen in de gemeenteavonden. Tot slot is het beleidsplan bij uitstek een middel om onze gemeente, ook naar buiten, te profileren.

Beleid maken vraagt om visie en om een helder beeld van de identiteit van onze gemeente. We hebben geprobeerd om onszelf ‘in te kleuren’. Wat voor gemeente willen we zijn en hoe willen we dat men ons ziet? Dit beleidsplan beschrijft in het tweede hoofdstuk onze conclusies: samengevat in ons (gewenste) profiel. Naar dat profiel willen we, met elkaar, blijven groeien. Onze plannen en doelstellingen stemmen we hierop af. Met het profiel hopen we de pluriformiteit van onze gemeente recht te doen en tegelijkertijd toch ook een eigen en herkenbaar “gezicht” te geven.

In het beleidsplan is in hoofdstuk 1 verwoord welke punten uit het voorgaande beleidsplan we meenemen in het nieuwe plan. In hoofdstuk 2 is ons profiel beschreven. Het profiel en de daarin opgenomen kernwoorden worden in hoofdstuk 3 uitgewerkt. In het laatste hoofdstuk volgt het actieplan.

Het plan is geschreven door ons, de beleidscommissie. Nadat we ons ervan verzekerd hadden dat onze commissie een goede afvaardiging was van de gemeente, zijn we samen aan de slag gegaan. We hebben ons laten leiden door een werkboek ‘Bronnen voor beleid’ van de Protestantse Kerk Nederland. Het heeft ons geholpen om de vele facetten van het gemeente-zijn onder de loep te nemen. Werkbladen uit dit werkboek, evenals de bijdragen die we schreven, heeft ieder van ons besproken met de groepen, raden of commissie die we vertegenwoordigden in onze commissie.

De KKR stelt voor het afsluiten van de beleidsperiode, begin 2011, een commissie samen die een beleidsplan voor een volgende periode, vanaf 2012, opstelt.

De beleidscommissie, met daarin namens de/het

Moderamen, commissie V&T	Everard Post en Ingeborg Griffioen
Predikanten	Trijnje Plattje
Pastorale Raad	Alie Roebert en Paula Offenbergh
College van Diakenen	Bauke de Vries
College van Kerkrentmeesters	Bertus Wernsen
Schalkhaars Beraad	Gonnie Ebbink
Jeugdraad	Jantine Groenewold en Rien Prinsen
Gemeente, commissie eredienst	Rina Koopman

december 2007

## Inhoudsopgave

1	De draad oppakken .....	4
2	Het profiel van onze gemeente .....	5
3	De kernwoorden van ons doel voor de komende jaren .....	7
3.1	Inspiratie.....	7
3.2	Samen zoeken .....	7
3.3	Vieringen.....	7
3.4	Open staan.....	8
3.5	Rustpunt.....	8
3.6	Dienstbaar zijn .....	8
3.7	Netwerken .....	9
4	Actieplannen voor de komende jaren.....	10
4.1	Uitwerken profiel.....	10
4.2	Samenvatting overige actieplannen van de raden en commissies.....	10
4.3	Samenvatting initiatieven en aandachtspunten voor de gehele gemeente.....	13

# 1 De draad oppakken

Eind 2006 heeft de Kerkenraad de toenmalige resultaten van de plannen van het beleidsplan 2003-2008 geëvalueerd. In dit beleidsplan stonden drie aandachtspunten centraal:

- Omzien naar elkaar
- Leren van elkaar vanuit de bron
- Betrekken van de jeugd

De belangrijkste conclusies van de evaluatie staan hieronder genoemd.

## **Omzien naar elkaar**

Toerusting van onze gemeenteleden heeft met name plaatsgevonden in het Pastorale Team en door de gemeente op de hoogte te brengen van diverse diaconale acties en besluiten. Het toerusten van de werkers in onze gemeente op andere gebieden is achter gebleven. Ook hierin geldt dat we willen omzien naar elkaar. Een leerpunt voor de komende periode!

## **Leren van elkaar vanuit de bron**

Versterking van 'de dialoog, het bemoedigen en onderling versterken' is met name gezocht in een bouwstenenaanbod per leeftijdsgroep en een jaarthema. Of dit ook daadwerkelijk heeft geleid tot meer of vaker 'delen van het geloof' is niet onderzocht. Wel is de samenwerking tussen de raden onderling significant toegenomen. Ook zijn er nu meer contacten met de andere kerkelijke gemeenten in onze regio. Naast Deventer en Diepenveen zijn inmiddels ook Bathmen en Okkenbroek aangesloten bij de onderlinge samenwerking. Onze zichtbaarheid naar mensen buiten de kerk(en) is geen sterk aandachtspunt geweest. Het leren van elkaar vanuit de bron definiëren we opnieuw en werken we uit in dit beleidsplan.

## **Betrekken van de jeugd**

In de afgelopen jaren is vooral gewerkt aan het samenstellen en ontwikkelen van een team dat zich volledig kan richten op het betrekken van de jeugd: de Jeugdraad. Dit team is aan de slag gegaan en het aantal activiteiten voor de jeugd is daarmee toegenomen. Daarnaast was het plan om met hulp van een jeugdwerker de gemeente zodanig toe te rusten dat deze de activiteiten vervolgens zelf verder kan ontwikkelen. Wat nog moet plaatsvinden is het *betrekken* van de jeugd bij de activiteiten van onze gemeente. De eerste aanzet is gegeven in de samenwerking tussen diaconie en de jeugd. Het betrekken van de jeugd willen we in de komende jaren continueren!

De leden van de kerkenraad hebben ook benoemd dat de plannen in het beleidsplan 2003-2008 te weinig onder de aandacht zijn gebleven in die periode. Voor de komende periode zoeken we nog bewuster de aansluiting tussen jaarlijkse activiteiten en aandacht van de gemeente enerzijds en het beleidsplan anderzijds.

## 2 Het profiel van onze gemeente

De Protestantse Kerk in Nederland is vanouds een 'presbyteriaanse-synodale' kerk, met een sterk accent op de verkondiging op grond van de bijbel in gemeenschap met de belijdenisgeschriften. De laatste decennia hebben de kerken die in de Protestantse Kerk gefuseerd zijn een veranderingsproces doorgemaakt: er is nu een sterke nadruk op de eigen verantwoordelijkheid van de gemeenteleden. Verschillen in geloofsopvattingen worden steeds meer zichtbaar. We kennen in die zin gemeenten in allerlei soorten en maten.

De huidige Protestantse Gemeente te Colmschate / Schalkhaar is ontstaan uit de vereniging van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Colmschate / Schalkhaar, formeel bevestigd bij notariële akte op 17 juni 2005. Hervormden en Gereformeerden, al vanaf 1987 'samen op weg', vormen tezamen een kleurrijke, pluriforme gemeente. Het kleurrijke en pluriforme van de gemeente wordt in Schalkhaar - met een vrij kleine Protestantse gemeenschap - nog extra versterkt door de intensieve samenwerking met de Rooms Katholieke Kerk. Colmschate is een overwegend jonge groeigemeenschap, met veel "import". Verder is de samenstelling van de gemeenteleden van beide afzonderlijke dorpen zeer divers: leeftijd, gezinssamenstelling, wel/niet oorspronkelijke bewoners, beroepsgroep e.d.

Vanaf 1974 heeft in Colmschate grootschalige woningbouw plaatsgevonden, waardoor het ledental van de gemeente eerst licht groeide en daarna stabiel is gebleven, circa 3000 leden.

De ontwikkelingen vanaf 2004 laten echter een trendmatige, gestage afname van het aantal gemeenteleden zien. Deze afname bevestigt wat al in het rapport "De kerkelijke gemeenten in demografisch perspectief" is geprognosticeerd. Dit rapport leert onze gemeente dat er na 2007 een verdere afname van het aantal gemeenteleden is te verwachten. De structuurontwikkelingen van de gemeente Deventer laten bovendien zien dat er binnen de kerkelijke grenzen van onze gemeente geen uitbreidingen (nieuwbouw) zijn voorzien. Onderstaande getallen illustreren dit:

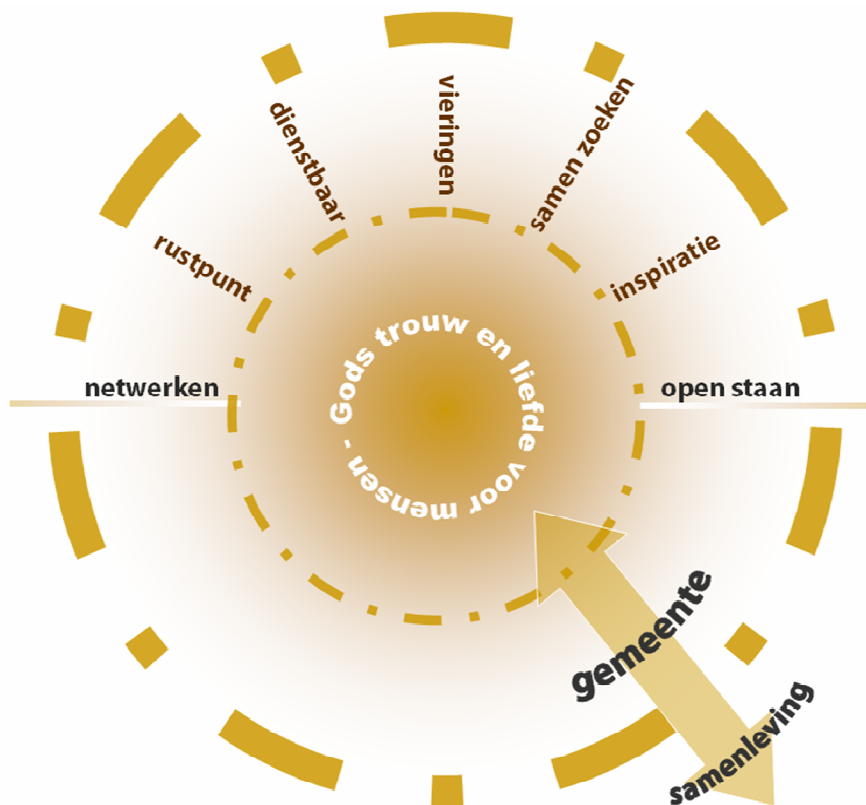
Aantal ingeschreven gemeenteleden:

	<u>1991</u>	<u>2001</u>	<u>2004</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u>
Schalkhaar	658	426	488	396	374
Colmschate	2479	2291	2675	2552	2457
Totaal	3137	2717	3163	2948	2831

Bovenstaande gegevens noodzaken ons om na te denken over de toekomst en op welke wijze we ons willen profileren. Met het volgende profiel en dit beleidsplan willen we hierop antwoord geven.

Het profiel van onze gemeente is in onderstaande figuur gevisualiseerd en op de volgende pagina beschreven. De open cirkels geven het open karakter van onze gemeente weer en willen duidelijk maken dat we graag openstaan voor de samenleving waar we deel van uit maken.

Onze gemeente wil de komende vier jaar groeien aan de hand van het profiel zoals op de volgende bladzijde is weergegeven met kernwoorden. In het volgende hoofdstuk geven we per kernwoord aan op welke wijze dit groeien kan plaatsvinden.



“Onze **bron** is de grote trouw en liefde van God voor mensen, die gestalte krijgt in Jezus. In de bijbelse verhalen herkennen we die liefde van God. Vanuit deze bron willen we met elkaar invulling geven aan het leven van elke dag.

We geloven dat we daartoe **samen op zoek** moeten blijven gaan naar God en naar elkaar. We geloven dat we van alle mensen kunnen leren en we willen elkaar **inspireren**. Daarom willen we **open staan** voor de wereld om ons heen en onze **netwerken** in de maatschappij uitbreiden.

We willen een **rustpunt** zijn in de samenleving en een **actieve** en **dienstbare** rol spelen om gerechtigheid en vrede te vergroten.

In onze **vieringen** putten we kracht uit de bijbelse verhalen. Daar leggen we onze vreugde en ons verdriet God voor.”

## 3 De kernwoorden van ons doel voor de komende jaren

Inspireren, vieringen en de andere kernwoorden van hoofdstuk 1 zijn veelal werkwoorden. Ze vragen om er samen de schouders onder te zetten. Maar hoe? Vanuit de gemeente en de diverse raden en commissies die onze gemeente kent, is benoemd op welke wijze zij hieraan in de komende vier jaar kunnen en willen bijdragen.

Onze kernwoorden starten met het woord 'bron' van waaruit wij samen gemeente willen zijn. Die bron is de grote trouw en liefde van God voor mensen, die gestalte krijgt in Jezus en de bijbel. Vanuit deze bron willen we met elkaar invulling geven aan het leven van elke dag. De bijbel helpt ons die grote trouw en liefde van God voor ons te begrijpen.

### 3.1 Inspiratie

Inspiratie is letterlijk 'ingeving' of 'inblazing'. Voor ons als gemeente betekent het dat invloeden van buiten onszelf ons motiveren en in beweging zetten. Deze invloeden kunnen de verhalen in de bijbel zijn, maar ook mensen om ons heen of een situatie. Inspiratie geeft bemoediging, het maakt ons duidelijk dat het niet allemaal vanuit onszelf kan komen. Daarnaast koesteren we dat we inspirerend voor een ander kunnen zijn. Inspiratie geeft ons energie om door te gaan.

Voor de komende vier jaar hebben we als doel om als gemeente ons zozeer te laten inspireren dat we, als we vier jaar later terugkijken, ervaren dat er een inhoudelijke verdieping is gecreëerd. Levensverhalen van mensen plaatsen we in het licht van God en de verhalen uit de bijbel. De werken van God willen we in de wereld zichtbaar maken door onze verwondering en ervaringen te delen. Daarnaast gaan we met elkaar herhaaldelijk in gesprek over ons profiel: wat betekenen de woorden voor ons als gemeente en voor ons als mens.

We proberen elkaar beter inzicht te geven in wat er in onze gemeente gebeurt en wat ons beweegt en we motiveren mensen hierop in te haken en voort te borduren. We willen de nieuwsgierigheid wekken van mensen zowel binnen als buiten onze gemeente naar wat we als gemeente doen. We bezinnen ons op de bestaande vieringen opdat mensen van nu er door worden geïnspireerd. We zoeken naar verbreding en meer mogelijkheden in de vieringen.

### 3.2 Samen zoeken

We willen samen blijven zoeken naar God en naar elkaar. We zoeken samen naar God omdat je elkaar nodig hebt om te leren en buiten je eigen, beperkte denkkaders te kunnen treden. We zijn er van overtuigd dat niemand het perfect kloppende godsbeeld heeft. Als gevolg van verschil in ervaringen, visie en visioenen zijn er verschillende en aanvullende godsbeelden, waarover we met elkaar in gesprek willen blijven gaan. Iedereen blijft zo zoeken op zijn of haar eigen manier met inspiratie van elkaar. Daarbij zoeken we elkaar ook op om elkaar te kunnen ondersteunen en samen te zoeken naar zingeving. We willen elkaar helpen mensen te zijn naar het beeld van God. Het gaat ons om het proces: actief bezig zijn met het geloof dat ons bindt, oftewel samen onderweg zijn.

Ons doel voor de zoektocht van de komende vier jaar is alle mensen het gevoel van ruimte geven en hen ook steun te bieden in hun eigen zoektocht. De kerkenraad gaat aan de slag met de vraag hoe we elkaar in de zoektocht kunnen blijven begeleiden. Nu de motivatie van vrijwilligers verandert en ook de samenstelling en basiskennis van onze gemeente langzaam verandert worden we hierdoor met nieuwe vragen geconfronteerd.

### 3.3 Vieringen

Kenmerkend voor onze vieringen is dat we bijeenkomen om God te ontmoeten en om met elkaar leven en geloof te delen. We vertellen elkaar de bijbelse verhalen en delen brood en wijn. We kunnen onze dankbaarheid aan God uiten door naar Zijn woorden te luisteren, Hem te danken, te bidden, te zingen en te musiceren. Van dit vaste moment in de week gaat een waardevolle rust en

ontspanning uit. Het helpt ons om te midden van ons dagelijks bestaan stil te staan, energie op te doen en ons te laten inspireren. In de stilte kunnen we God zeggen wat ons bezighoudt.

We willen de komende jaren iedereen (!) de mogelijkheid geven om samen te delen en deel te nemen in de vieringen. Om die reden gaan we ons bezinnen op de vieringen om vormen te vinden waarin van jong tot oud ieder zich thuis voelt. Doordat het aantal vrijwilligers steeds kleiner wordt, zoeken we naar een manier om gemeenteleden (niet-ambtsdragers) breder te betrekken bij de invulling en organisatie van onze vieringen.

### 3.4 Open staan

Gemeente zijn betekent voor ons dat we ons niet afzonderen maar juist openstaan voor de wereld om ons heen. We willen leren van wat er om ons heen gebeurt en daarop actie ondernemen. Door oog te hebben voor onze omgeving beseffen we onze verantwoordelijkheid hierin en tegelijkertijd ook onze eigen beperkingen.

Ons doel is de gemeente (en daarmee de kerk) toegankelijker te maken zonder onze identiteit (zoals verwoord in het profiel) te verliezen. We doen dit de komende jaren door

- ons te richten op de ontwikkelingen en op de nood van mensen in de wereld
- (gezamenlijk) voldoende kennis op te doen om een zinvolle mening en respons te kunnen leveren
- onszelf (ons profiel) en onze (beperkte) mogelijkheden goed te kennen en van daaruit altijd samen te werken met anderen.

### 3.5 Rustpunt

Met rustpunt bedoelen we een goed zichtbaar oriëntatiepunt wat veiligheid en vertrouwen uitstraalt. Het biedt een thuis, een haven en een hangplek. Rustpunt zijn betekent voor ons dat we anderen laten voelen door nabijheid, woord en gebaar dat niemand er alleen voorstaat. Wij geloven dat God naar ons omziet en willen dat gevoel van veiligheid ook bieden aan elkaar. We streven ernaar dat hierdoor mensen worden geprikkeld om erbij te horen en zich er voor in te zetten!

Om een dergelijk rustpunt te kunnen zijn gaan we gezamenlijk aan de slag om onze herkenbaarheid en zichtbaarheid te vergroten, zowel voor vrijwilligers en onze gemeenteleden als voor de mensen buiten onze kerkgemeente. Daarnaast zal de vraag centraal staan wat voor soort rustpunt mensen nodig hebben. Door middel van een enquête inventariseren we de behoefte in onze gemeente.

### 3.6 Dienstbaar zijn

We hebben als gemeente ook de taak om dienstbaar te zijn. We willen ons inzetten om de gerechtigheid, vrede en heelheid van de schepping te vergroten. Dat betekent dat we gezamenlijk in actie komen om te helpen in nood, zowel diaconaal als pastoraal.

Als we over vier jaar terugkijken willen we kunnen zien dat het ons is gelukt de activiteiten op pastoraal en diaconaal vlak die we in 2006 en 2007 hebben opgezet, vol te houden. Daarnaast gaan we het diaconaal en pastoraal bewustzijn van onze gemeente vergroten. Eigen verantwoordelijkheid van mensen willen we verhelderen en daardoor een diaconale en pastorale levenshouding creëren.

Concreet betekent dit in de wijk en/of kerk dat we de (nood)situaties opvangen; 'helpen onder protest' gaan we verder vormgeven. Voor Deventer geheel zetten we ons in voor het Mr. Geertshuis. Ook wereldwijde projecten worden gesteund zoals het DAK voor Vietnam of de projecten van Kerkinactie Interactief: zoals het klimaatplan Pakistan. Met de jongeren gaan we de komende jaren op zoek naar diaconaal werk. Het Colmschate Ukraine Contact is een belangrijke basis van diaconaal werk van jongeren die we graag verder uitbouwen met andere (lokale) projecten of werkzaamheden.

Met het aanbod van de bouwstenen is het ook mogelijk om de gemeente te motiveren tot (nog) meer dienstbaarheid. Vele gemeenteleden blijken bij korte projecten bereid te zijn om zich tijdelijk in te zetten voor een goed doel. Een belangrijke motivator is het gezamenlijk de schouders

er onder zetten en de heldere doelstelling en uitvoering van de klus. Kortom: makkelijk, laagdrempelig, nuttig en vooral heel gezellig spreekt sterk aan. Dat biedt mogelijkheden voor bouwstenen die niet alleen leiden tot inspiratie voor onze gemeenteleden maar bijvoorbeeld ook tot daadwerkelijke resultaten voor goede doelen.

Tot slot willen we dienstbaar zijn aan mensen op de scharnierpunten van hun leven, zoals bij geboorte, huwelijk, in een tijd van rouw of bij een scheiding. Om die reden bezinnen we ons over de vraag: wat hebben wij voor deze momenten 'in huis' en indien nodig gaan we dit aanvullen.

### 3.7 Netwerken

Zoals al is gemeld bij het kernwoord 'Open staan' is het belangrijk om onszelf (ons profiel) en onze (beperkte) mogelijkheden goed te kennen en van daaruit altijd samen te werken met anderen. We kunnen niet alles zelf oplossen en moeten dat ook niet proberen. Zowel binnen de kerkgemeente als daarbuiten moeten we samenwerken en hebben we elkaars kennis en kennissen hard nodig om een zinvolle bijdrage te leveren.

We stellen ons daarom in de komende vier jaar tot doel om allereerst voor onszelf en elkaar inzichtelijk te maken welke netwerken en welke kennisbronnen er zijn. We gaan er voor zorgen dat deze goed te vinden zijn. Minstens zo belangrijk is te verhelderen tot hoe ver onze invloed in de netwerken kan reiken. Als schakel in een lange keten van mensen en gemeentes moeten we ons bewust zijn van onze sterkte en zwaktes zodat we ons niet laten verleiden een positie in te nemen of project op ons te nemen dat we niet aankunnen.

De Kerkenraad gaat de samenwerking met de andere kerkelijke gemeentes in Deventer en omgeving versterken, een beweging die al in 2006/2007 is ingezet en we in de komende jaren verder uitbouwen. Daarnaast gaat zij diverse andere gemeentes opzoeken om elkaars ervaringen en kennis te benutten om het uitvinden van het wiel tot een minimum te beperken voor de uitdagingen waar zij voor staat in de komende jaren. Denk daarbij aan: diaconale en pastorale nood in Deventer, teruglopende ledenaantallen van de kerkgemeentes en het betrekken van jongeren. Vanuit het ziekenhuis is belangstelling getoond voor samenwerking op het gebied van de erediensten. De komende jaren onderzoeken we in hoeverre samenwerking mogelijk is.

Ook op het gebied van vorming en toerusting kan samenwerking inspirerend werken en leidt bundeling van capaciteiten en budgetten tot een versterking van het aanbod: meer deskundige sprekers, grotere opkomst.

Met de niet kerkelijke instanties intensiveren we het contact ook, zoals met BAD en Carinova om in diaconale hulpverlening elkaar te versterken.

## 4 Actieplannen voor de komende jaren

De kernwoorden geven ons als gemeente globaal richting voor onze groei in de komende jaren. Een concretere invulling met meetbare doelen is gewenst om gericht aan de slag te gaan. Deze invulling is er nog niet en zullen we samen moeten creëren in 2008.

### 4.1 Uitwerken profiel

In het eerste jaar 2008 gaan we daarom elke maand (waarin de raden/commissies vergaderen) allen tegelijkertijd aan de slag met één van de zeven kernwoorden vanuit onze bron. Dit kan plaatsvinden in de preek, groot huisbezoeken, gespreksgroepen of in welke groep dan ook. Elke raad of commissie wordt ook uitgenodigd in hun vergadering die maand het desbetreffende kernwoord aan het begin van hun vergadering gedurende korte tijd te verdiepen: wat betekent dit voor hen en hoe willen zij dit gaan versterken? De predikanten zorgen voor een leidraad voor de gesprekken.

Halverwege 2008 vraagt de kerkenraad elke raad en commissie om twee voor hen uitgekozen kernwoorden centraal te stellen in hun werkplan van 2009. De Kleine Kerkenraad kiest deze kernwoorden voor de raad of commissie. In de jaren 2010, 2011 en 2012 kunnen dit voor elke raad of commissie telkens twee andere kernwoorden zijn. De kerkenraad blijft borgen dat we als gemeente blijven samenwerken aan de kernwoorden en houdt de voortgang in de gaten.

Ons profiel, in woord en visualisatie, hangen we goed zichtbaar op in de hal van de kerk en gebruiken we om nieuwe gemeenteleden of geïnteresseerden uit te leggen waar we als gemeente voor willen staan.

Voor elke raad, commissie of de kerkenraad geldt dat zij naast het verdiepen van de kernwoorden ook enkele veelal organisatorische doelstellingen voor de komende beleidsperiode in het vizier heeft. Deze staan in dit hoofdstuk kort opgesomd. Soms is dit al een stap in de richting van de uitwerking van de doelstellingen genoemd in het vorige hoofdstuk. Een uitgebreide toelichting is opgenomen in het rapport 'Werkboek beleidscommissie 2007'.

### 4.2 Samenvatting overige actieplannen van de raden en commissies

Kerkenraad	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Door de gemeente beter te informeren wil de kerkenraad de betrokkenheid van de gemeente bij het kerkenwerk vergroten.</li><li>2) De kerkenraad gaat ruimte maken in de agenda en in de vergaderingen voor bezinning en stimulans.</li><li>3) Helder maken of het gaat om informatie, meningsvorming of besluitvorming in een vergadering om de efficiency te vergroten.</li><li>4) Continue aandacht voor het verminderen van de bureaucratie.</li><li>5) Afspiegeling van de gemeente in de kerkenraad onderzoeken.</li><li>6) We gaan helderheid creëren in de aansturing en ruimte die wordt geboden aan de commissies en raden.</li><li>7) Het leren beter borgen. Het handboek voor ambtsdragers moet een levend document worden en we ontwikkelen andere manieren om het inwerken en doorleren zo goed mogelijk te laten verlopen.</li><li>8) We gaan aan de slag met het vrijwilligersbeleid: er komen minder vrijwilligers wat een veranderende organisatie vergt en een andere promotie van het werk van een ambtsdrager. De kerkenraad heeft een belangrijke taak in het meer inspireren en stimuleren van de vrijwilligers!</li><li>9) De kerkenraad wil alle vormen van communicatie doorlichten en per medium bepalen welke informatie voor welke doelgroepen van belang is. Met name de website <a href="http://www.pgcs.nl">www.pgcs.nl</a> is van groot belang voor de communicatie, zowel binnen als buiten onze</li></ol>
------------	--

	<p>gemeente. De kerkenraad onderkent het belang om zowel de website als de websitegroep te behouden en zal dit de komende periode meenemen in een op te stellen communicatiebeleid. Ook wordt hierin samengewerkt met de jeugdraad die al in december 2007 is gestart met het opstellen van communicatie/PR-beleid voor de activiteiten voor de jeugd.</p> <p>10) Besluit over continueren dienstverband jeugdwerker.</p> <p>11) Onderzoeken of samenwerking met het ziekenhuis in de erediensten mogelijk is.</p>
Pastorale Raad	<p>1) Drie niveaus van pastoraat (basiszorg, specifieke zorg en professionele zorg) verder implementeren.</p> <p>2) Groothuisbezoek voorziet in een behoefte maar wordt door een relatief klein deel bezocht. Reden voor de pastorale raad om de invulling te optimaliseren.</p> <p>3) Voor het ouderenpastoraat onderzoeken we de daadwerkelijke behoefte van de ouderen en verbeteren de communicatie over haalbare verwachtingen.</p> <p>4) We onderzoeken of de communicatiemiddelen bij hulpvragen (web, telefoon) kunnen worden verbeterd.</p> <p>5) De deskundigheid van het team vrijwilligers vergroten we door intervisie en toerustingsgesprekken. Afhankelijk van het niveau van pastorale zorg die moet worden verleend, werken we aan verdere toerusting.</p>
Diaconale Raad	<p>1) In de gemeente werken aan een breder netwerk van diaconale vrijwilligers, voor praktische en/of inhoudelijke taken. Zij gaat bijvoorbeeld de gemeente aansporen samen op zoek te gaan naar deskundigheid binnen de kerkelijke gemeenschap op het gebied van bijvoorbeeld schuldhulpverlening, zorg, WMO en dergelijke.</p> <p>2) Verder uitbouwen van samenwerking en afstemming tussen de Diaconale Raad, Pastorale Raad en Jeugdraad</p> <p>3) Meer aandacht besteden aan 'diaconaal bewustzijn' van de eigen gemeente</p> <p>4) Uitbouwen van de samenwerking op diaconaal gebied met andere kerken in Deventer</p> <p>5) Onderhouden en uitbouwen van de samenwerking en afstemming met Carinova, BAD, Mr Geertshuis</p> <p>6) 'Helpen onder protest' beter vormgeven. Dat wil zeggen: helpen waar niemand anders kan helpen, maar ook bij overheid of anderen kenbaar maken dat de situatie ongewenst is, en dat er behalve incidentele hulp andere zaken nodig zijn op het gebied van armoedebestrijding</p> <p>7) Met ZWO: Uitwerken van 'kerkinactie interactief'. Kerkinactie Interactief is een vorm van ondersteuning van Kerkinactie-projecten met een looptijd van enkele jaren.</p> <p>8) Met ZWO: meer richten op verdieping, zowel als het gaat om informatie als bewustmaking.</p> <p>9) Met ZWO: de PR verbeteren.</p>
Jeugdraad	<p>1) De vrijdagavondsoos voor 12-15 wordt eens in de maand voor jongeren georganiseerd. We zoeken nog naar vrijwilligers die het stokje van de huidige vrijwilligers over willen nemen.</p> <p>2) Voor de jongeren 16+ slaan de CUC, het jeugddiakonaat en het jongerenpastoraat de handen ineen en gaan samen na op welke wijze activiteiten voor deze doelgroep georganiseerd kunnen worden. Dit kan in de vorm van soosavonden, maar ook in de vorm van concrete (kleine) projecten.</p> <p>3) Jaarlijks worden minimaal 2 kinderdiensten georganiseerd en een kinderkerstmusical.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>4) Er wordt maandelijks een jongerendienst (16+) en een jeugdkerk (12+) georganiseerd. Jongeren worden actief betrokken bij het vaststellen van de thema's van de vieringen en hebben hierin een eigen inbreng.</li> <li>5) De jeugddiensten in Colmschate zijn duidelijk herkenbaar: één voor de oudere en één voor de jongere jeugd.</li> <li>6) Met de diaconie wordt een diaconaal (locaal) project opgezet.</li> </ul>
College van Kerkrentmeesters	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) De voorspelde daling van het ledenaantal brengen we in kaart en bespreken we met de buurgemeenten en we anticiperen op de financiële consequenties.</li> <li>2) De betrokkenheid van de gemeente bij de kerkbalans vergroten we door acties.</li> <li>3) De twee nieuwe werkers op het kerkelijk bureau werken we in en we voeren een nieuw systeem van de ledenadministratie in. We integreren de administratie van de nieuwsbrief.</li> <li>4) Ook verwerken we de consequenties van de mogelijke beschikking 'algemeen nut beogende instelling'.</li> <li>5) Het is de bedoeling om uiterlijk in 2008 alle verzekerde bedragen voorzien van de juiste tenaamstelling en de verzekerde bedragen op de juiste waarde vast te stellen.</li> <li>6) We zetten het kerkelijk archief op: er komt een beleid en werkwijze archief.</li> <li>7) Met vrijwilligers gaan we het kerkgebouw schilderen</li> <li>8) We plaatsen een nieuwe keuken.</li> </ul>
Catechese groepen	Van een duidelijk andere aanpak dan in de afgelopen jaren het geval was is geen sprake. Wel streven we er naar de ouders meer te betrekken bij de jongerencatechese
Commissie Eredienst	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Onderzoeken of we meer mogelijkheden voor andere diensten kunnen bieden.</li> <li>2) Stiltehoek gaan we verder uitbouwen.</li> <li>3) Zo nu en dan houden we een nagesprek over een kerkdienst op een datum die de predikant aangeeft.</li> <li>4) We stellen een muziekbeleid op</li> </ul>
Commissie Vorming & Toerusting	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Helder leerbeleid vaststellen, waarbij we ook nadenken over de kennis die nodig is om ons voor te bereiden op de verandering die we als gemeente mogelijk gaan meemaken</li> <li>2) Meer reageren op actuele ontwikkelingen en vraagstukken</li> <li>3) Mensen de gelegenheid geven te leren om te leren.</li> <li>4) Behoefte inventariseren</li> <li>5) In het aanbod meer samenwerken met andere gemeentes</li> <li>6) Naast leren mensen ook enthousiasmeren om gezamenlijk de schouders onder een project te zetten: via de bouwstenen samen werken aan verantwoorde projecten</li> <li>7) Basis cursussen theologie en kerkorganisatie leveren aan gemeenteleden</li> </ul>

### 4.3 Samenvatting initiatieven en aandachtspunten voor de gehele gemeente

Vrijwilligersbeleid	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) We richten een vrijwilligerscommissie voor één jaar op van drie personen die verantwoording aflegt aan de kerkenraad.</li> <li>2) Deze vrijwilligerscommissie gaat inventariseren of de adviezen, zoals genoemd in het vrijwilligersbeleid, aansluiten bij de beleving van de raden, de commissies, bij enkele vrijwilligers, enkele afgezwaaide vrijwilligers en bij enkele 'nee'-zeggers.</li> <li>3) De vrijwilligerscommissie gaat een vacaturebank oprichten waarmee zij talenten (via een enquête onder de gemeente?) inventariseert en vacatures meldt.</li> <li>4) De vrijwilligerscommissie vertaalt de verbeteradviezen naar een praktische leidraad voor de raden en commissies voor hun werving, begeleiding en uitzwaaien van vrijwilligers.</li> <li>5) De vrijwilligerscommissie organiseert een gemeentebrede boeiende campagne om de vacaturebank bekend te maken.</li> <li>6) Hierna borgt de vrijwilligerscommissie haar werkwijze ter lering van raden en commissies.</li> </ol>
Schalkhaar	De kerkenraad zal de komende jaren in overleg met het Schalkhaars Beraad komen tot een toekomstvisie met betrekking tot Schalkhaar. Onderwerpen van dit overleg zijn onder meer: positie van het Schalkhaars Beraad binnen de kerkenraad en gemeente, ontwikkelingen ledental, kerklocatie, zorg voor pastoraat en predikantsplaats.
Missionair Werk	Onze gemeente wil haar activiteiten zodanig vormgeven dat ook 'niet-ingewijden' zich er welkom voelen en zich erdoor aangesproken weten. We ervaren onszelf als een open gemeente, waarin mensen met verschillende achtergronden en meningen welkom zijn en meedoen. Dit kan ook aan 'niet-ingewijden' het gevoel geven dat ze welkom zijn en mee mogen doen. We proberen zichtbaar te zijn in de samenleving door daar aanwezig te zijn waar een beroep op ons gedaan wordt of zou kunnen worden of waar we voor onszelf een taak zien weggelegd.
Ontmoeting met moslims	<p>In de interreligieuze ontmoetingen willen we elkaar leren kennen als mens, willen we elkanders culturele en religieuze traditie verkennen, kunnen we ons eigen geloof verdiepen wanneer we in een gesprek uitgenodigd worden om ons eigen geloof onder woorden te brengen.</p> <p>Doordat we elkaar kennen, kunnen we samen werken aan een samenleving die vrede en veiligheid waarborgt en kunnen de vorming van een eenzijdig beeld over de islam tegengaan. Zo kunnen we samen werken aan een leefbare stad. We doen dit door diverse activiteiten te organiseren om elkaar te leren kennen.</p>
Misbruik voorkomen	Het protocol dat de Protestantse Kerk Nederland heeft opgesteld voor opvang na en vooral voorkomen van (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties verwerken we in de komende jaren voor onze gemeente.

Ruimte voor notities